



# आयुर्विज्ञान में राष्ट्रीय परीक्षा बोर्ड नई दिल्ली प्रशिक्षण एवं निगरानी विभाग

दिनांक: 08.11.2023

## सूचना

\*\*\*\*

### विषय: एनबीईएमएस प्रशिक्षुओं के लिए अवकाश आवेदन पत्र

1. एनबीईएमएस अवकाश नियमों के अनुसार, एनबीईएमएस प्रशिक्षु अस्पताल/संस्थान कैलेंडर/नीति के अनुसार नियमित ड्यूटी ऑफ/राजपत्रित छुट्टियों को छोड़कर एक वर्ष में अधिकतम 30 दिनों की छुट्टी का लाभ उठा सकते हैं। यह अवकाश संस्थागत स्तर पर संसाधित किया जाएगा।
2. एनबीईएमएस अवकाश नियम निर्धारित करते हैं कि पात्र अवकाश (प्रति वर्ष 30 दिन) के अलावा उम्मीदवार द्वारा ली गई किसी भी छुट्टी के कारण डीएनबी/एफएनबी प्रशिक्षण का विस्तार हो जाएगा। प्रशिक्षण संस्थान को ऐसे अनुरोधों को उम्मीदवार के शामिल होने के बाद से उसकी छुट्टियों के रिकॉर्ड और सहायक दस्तावेजों (यदि कोई हो) के साथ संस्थान के प्रमुख के माध्यम से उनकी सिफारिश/टिप्पणियों के साथ एनबीईएमएस को अग्रेषित करना होगा। एनबीईएमएस योग्यता के आधार पर ऐसे अनुरोधों पर विचार करेगा, बशर्ते सीट को आगे नहीं बढ़ाया जाए और विभाग में मौजूदा प्रशिक्षुओं के प्रशिक्षण के साथ समझौता न किया जाए।
3. यह नोट किया गया है कि प्रशिक्षु छुट्टी नियमों के अनुसार अनुमेय से अधिक छुट्टी पर जाने से पहले एनबीईएमएस की मंजूरी नहीं ले रहे हैं। कई मामलों में, छुट्टी के अनुरोध आवश्यक दस्तावेजों के साथ अच्छी तरह से समर्थित नहीं होते हैं।
4. एक छुट्टी आवेदन पत्र पेश किया गया है जिसे अनुमेय छुट्टी के अलावा अन्य की मंजूरी लेने के लिए प्रशिक्षण संस्थान के माध्यम से एनबीईएमएस को जमा करना आवश्यक होगा।

### एनबीईएमएस प्रशिक्षुओं के लिए अवकाश आवेदन पत्र डाउनलोड करें

5. छुट्टी पर आगे बढ़ने से पहले एनबीईएमएस की मंजूरी प्राप्त करने के लिए छुट्टी आवेदन पत्र काफी पहले जमा किया जाना चाहिए। छुट्टी की कार्योत्तर स्वीकृति के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा और प्रशिक्षु को ऐसी अवधि के लिए अनधिकृत अनुपस्थिति पर विचार किया जाएगा।
6. मातृत्व/पितृत्व अवकाश सख्ती से केंद्र या राज्य सरकार की नीतियों के अनुसार स्वीकार्य होगा, जो भी प्रशिक्षु के प्रशिक्षण संस्थान पर लागू हो। प्रसव की अपेक्षित तिथि (ईडीडी) मातृत्व अवकाश की अवधि के भीतर आनी चाहिए
7. आवेदित अवकाश की अवधि के दौरान पड़ने वाले साप्ताहिक अवकाश/छुट्टियों को अवकाश माना जाएगा। अंतिम थ्योरी और प्रैक्टिकल परीक्षाओं और फॉर्मेटिव असेसमेंट टेस्ट के दिनों को छुट्टी नहीं माना जाएगा।
8. एक वर्ष से अधिक छुट्टी बढ़ाने पर उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी। दूसरे शब्दों में, एनबीईएमएस पाठ्यक्रम को आगे बढ़ाने के लिए उस प्रशिक्षु की उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है जिसने एक वर्ष से अधिक की छुट्टी ली है।



एनबीईएमएस



**NATIONAL BOARD OF EXAMINATIONS  
IN MEDICAL SCIENCES  
NEW DELHI**

**Department of Training & Monitoring**

Dated: 08.11.2023

**NOTICE**

\*\*\*\*

**Subject: Leave Application form for NBEMS Trainees**

1. As per NBEMS Leave rules, NBEMS Trainees can avail a maximum of 30 days of leave in a year excluding regular duty off/ Gazetted holidays as per hospital/institute calendar/policy. This leave shall be processed at the institutional level.
2. The NBEMS Leave rules prescribe that any leave availed by the candidate other than the eligible leave (30 days per year) shall lead to extension of DNB /FNB training. The training institute has to forward such requests to NBEMS along with the leave records of the candidate since his/her joining and supporting documents (if any) through the Head of the Institute with their recommendation/comments. NBEMS shall consider such requests on merit provided the seat is not carried over and compromise with training of existing trainees in the Department.
3. It has been noted that the trainees are not seeking approval of NBEMS prior to proceeding on leave beyond those which are permissible as per leave rules. In many instances, the leave requests are not well supported with required documents.
4. A Leave Application Form has been introduced which shall be required to be submitted to NBEMS through the training institution for seeking approval of other than permissible leave.

**[Download the Leave Application Form for NBEMS Trainees](#)**

5. The Leave application form should be submitted well in advance in order to get the approval of NBEMS before proceeding on leave. Requests for post-facto approval of leave shall not be entertained and the trainee shall be considered on an unauthorized absence for such period.
6. Maternity/ Paternity leave shall be permissible strictly as per the Central or State Government policies, whichever is applicable to training institute of the trainee. The expected date of delivery (EDD) should fall within the duration of maternity leave
7. The weekly off/ holidays falling during the period of leave applied for shall be considered as leave. The days of Final Theory & Practical Examinations and Formative Assessment Tests shall not be considered as leave.
8. Extension of leave by more than a year shall lead to cancellation of candidature. In other words, candidature of a trainee to pursue the NBEMS course is liable to be cancelled who has taken leave more than a year.



**NBEMS**